

«Утверждаю»

Директор Института белка РАН

В. А. Колб

2018 г.



«Согласовано»

Председатель Ученого совета
Института Белка РАН

А. В.
Финкельштейн

к.ф-м.н. Е. В. Бражников

Протокол № 01 от 30 января 2018 г.

Член-корр. РАН

Протокол № 01 от 30 января 2018 г.

Положение

о видах, порядке и условиях выплат стимулирующего характера научным работникам Института белка РАН в рамках введения системы эффективного контракта

Данное Положение разработано в связи с введением в Институте белка РАН системы эффективного контракта для научных сотрудников, переход на которую осуществлен в соответствии с приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н и распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р с 1 января 2018 года.

Выплаты стимулирующего характера в рамках системы эффективного контракта призваны обеспечить повышение результативности деятельности научных сотрудников Института белка РАН при выполнении государственного задания.

Источником финансирования выплат стимулирующего характера являются целевые средства, выделяемые для повышения зарплат научным сотрудникам, в соответствие с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597, а также средства экономии фонда оплаты труда, средства экономии субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей.

Фонд стимулирующих выплат научным сотрудникам разделяется на:

- премиальный фонд для конкурса докладов на Ежегодной научной конференции Института белка РАН;
- премиальный фонд для ежегодного конкурса работ молодых научных сотрудников;
- премия (премии) за выдающуюся научную статью;
- фонд выплат стимулирующего характера за достижение научным сотрудником показателей эффективности.

Распределение фонда между различными видами стимулирующих выплат утверждаются ежегодно по представлению Ученого совета ИБ РАН приказом директора Института.

Конкурс выступлений на Ежегодной научной конференции Института белка РАН

Конкурсной комиссией по присуждению премий является Ученый совет ИБ РАН. На заседании Ученого совета Института, проходящего сразу после окончания Конференции, членам Ученого совета выдается лист для голосования. В него вносятся все доклады на конференции, представленные сотрудниками ИБ РАН. Голосующие отмечают лучшие, с их точки зрения, доклады. Число докладов, которые можно отметить в листе голосования, не ограничивается.

Победителями признаются не более 7 работ, которые набрали наибольшее число голосов и при этом составляющее более половины от числа голосовавших членов Ученого совета. Призовой фонд делится поровну между победителями конкурса. Премия за выступление поровну распределяется среди авторов доклада, являющихся сотрудниками ИБ РАН.

Ежегодный конкурс на лучшую научную работу молодых ученых

Работы на конкурс выдвигает руководитель структурного подразделения. Конкурсанту должно быть не более 35 лет на момент подачи заявки. Обязательным условием участия в этом конкурсе должно быть не формальное, а объективное участие конкурсанта в качестве основного автора. На конкурс не могут подавать молодые ученые, ранее уже выигравшие премию по данному виду конкурса.

Заявки, содержащие список статей конкурсанта и краткую аннотации работы (не более 1 страницы), подаются в дирекцию до 1 ноября текущего года. На открытом заседании Ученого совета Института белка РАН в ноябре месяце каждый конкурсант представляет доклад в течение не более 10 минут, где кратко формулирует свои основные достижения. После доклада идет обсуждение работы.

После заслушивания всех докладов Ученый совет рассматривает представленные работы и проводит голосование. В лист голосования вносятся все работы, выдвинутые на конкурс. Голосующие отмечают лучшие, с их точки зрения, работы. Число докладов, которые можно отметить в листе голосования, не ограничивается.

Победителями признаются не более 3-х работ, которые набрали наибольшее число голосов и при этом более половины от числа голосовавших. Призовой фонд делится поровну между победителями конкурса.

Премия за выдающуюся научную статью

Члены Ученого совета могут выдвинуть статью сотрудников института, недавно опубликованную в рецензируемом научном журнале, в качестве одной из лучших работ Института. Рассматриваются только работы, представленные на заседании Ученого совета или на Ежегодной конференции Института до опубликования в открытой печати и имеющие ссылку на выполнение в Институте. Принятые в печать рукописи к рассмотрению не рассматриваются.

Конкурс проводится на очередном заседании Ученого совета. При принятии решения учитываются авторитет журнала, отзывы рецензентов статьи и мнение ведущих специалистов в данной области. Решение о признании статьи «выдающейся» определяется тайным голосованием. Работа должна набрать больше 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Ученого совета.

Размер премии утверждается ежегодно в начале календарного года на заседании Ученого совета и составляет, как правило, не менее 100 000 руб. на 1 работу независимо от числа авторов статьи. Премия делится поровну между авторами статьи, являющимися сотрудниками ИБ РАН.

Выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности научным сотрудником

Согласно трудовому договору по системе эффективного контракта, научному сотруднику определяется стимулирующая надбавка за успешное выполнение государственного задания. Учет показателей производится руководителем научного подразделения ежегодно до 1 февраля по

результатам предыдущего календарного года. Сведения подаются руководителем научного подразделения в дирекцию института и служат основанием для назначения выплат стимулирующего характера научному сотруднику в течение 12 месяцев. При достижении сотрудником недостающего числа показателей после 1 февраля текущего года он имеет право сообщить об этом руководителю подразделения, а тот – в дирекцию Института до первого числа апреля, июля или октября.

Периодичность выплат определяется поступлением целевых средств для повышения зарплаты научным сотрудникам и, как правило, осуществляется не реже одного раза в квартал. Размер выплат определяется пропорционально фонду оплаты труда (ФОТ) конкретного научного сотрудника. В размер ФОТ для молодых специалистов Института, для сотрудников с вредными условиями труда и для работников с дополнительным объемом работы включается соответствующая надбавка (компенсация).

Количество требуемых для выполнения показателей в течение года для должностей научных сотрудников:

- младший научный сотрудник – 1 показатель;
- научный сотрудник – 2 показателя;
- старший и ведущий научный сотрудник – 3 показателя;
- главный научный сотрудник – 4 показателя;
- главный (ведущий, старший) научный сотрудник-консультант – 1 показатель.

Показатели оценки эффективности работы научного сотрудника:

№ п/п	Наименование показателя	Условие учета показателя
1	Руководство научно-исследовательской работой студента, магистранта	Приказ по Институту о назначении руководителем темы; обозначение руководителем на титульном листе отчетной работы студента
2	Научное руководство аспирантом	Решение ученого совета о назначении руководителя темой диссертации аспиранта
3	Чтение лекций или ведение занятий в Учебном центре ИБ РАН	Ведение курсов, зафиксированное в расписании занятий УЦ ИБ РАН
4	Защита кандидатской диссертации	Автореферат диссертации
5	Защита докторской диссертации	Автореферат диссертации
6	Авторство (соавторство) в статье, опубликованной в научном журнале	Копия первой страницы статьи с указанием авторов
7	Авторство (соавторство) в статье, опубликованной в научном журнале с импакт-фактором не менее 3	Копия первой страницы статьи с указанием авторов
8	Авторство (соавторство) в монографии или статье в сборнике	Копия страниц с указанием авторства и выходных данных монографии (сборника)
9	Авторство (соавторство) в научно-популярной статье в общероссийском или международном издании	Копия страниц с указанием авторства и выходных данных издания
10	Подача заявки на патент и/или регистрация патента (заявка/патент учитывается только один раз по желанию участника)	Копия страницы с указанием авторства

11	Руководство грантом РНФ, РФФИ или других фондов	Копия страницы соглашения (договора) с указанием членов коллектива; приказ по Институту
12	Участие в качестве исполнителя в грантах РНФ, РФФИ или других фондов	Копия страницы соглашения (договора) с указанием членов коллектива; приказ по Институту
13	Ответственный исполнитель (руководитель) договора (соглашения) о выполнении НИР (НИОКР) с внешним заказчиком	Договор с заказчиком
14	Участие в качестве докладчика на Ежегодной конференции Института белка РАН	Программа конференции
15	Участие во всероссийской или международной конференции в качестве докладчика, в том числе, представляющего стендовый доклад	Копия страниц программы конференции с указанием названия и авторов доклада, а также страницы с выходными данными конференции.
16	Доклад на общеинститутском семинаре	Ответственный за проведение общеинститутских семинаров
17	Получение премии, именной стипендии, других наград сторонних организаций.	Предоставление соответствующей информации
18	Получение премии за лучшую научную работу молодых ученых	Протокол заседания Ученого совета
19	Получение премии за выдающуюся научную статью	Протокол заседания Ученого совета
20	Чтение научно-популярных лекций, популяризация науки в средствах массовой информации	Предоставление соответствующей информации
21	Создание научных интернет-ресурсов	Предоставление соответствующей информации
22	Участие в научной и научно-технической экспертизе	Предоставление соответствующей информации