

«Утверждаю»

Директор Института белка РАН



д.б.н.

В. А. Колб

2018 г.

«Согласовано»

Председатель Профкома  
Института Белка РАН

«Согласовано»

Председатель Ученого совета  
Института Белка РАН

к.ф.-м.н.  Е. В. Бражников

Член-корр. РАН  А. В.

Финкельштейн

Протокол № 01 от 30 января 2018 г.

Протокол № 01 от 30 января 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о приеме на работу и аттестации научных сотрудников.

1. На должности младшего научного сотрудника (МНС) и научного сотрудника (НС) в Институт белка РАН (далее – Институт) принимаются специалисты с высшим образованием только по срочному трудовому договору (контракту), по ходатайству руководителя научным подразделением Института и при наличии вакансий.
2. Для организации конкурса на должности МНС (НС) руководитель подразделения представляет на заседании Ученого совета тему предполагаемого научного проекта, по которому будет выполняться работа, и независимого рецензента подаваемых проектов претендентов на должность МНС (НС). По рекомендации Ученого совета может быть организован открытый научный семинар, посвященный тематике проекта.
3. Конкурс на должность МНС (НС) организуется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. №937. Конкурс на замещение должности МНС объявляется на сайте ИБ РАН и в открытой печати не менее чем за два месяца до даты его проведения. Конкурс на замещение должности НС объявляется на сайте ИБ РАН и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> не менее чем за 20 дней до окончания приема документов на открывшуюся вакансию.
4. Перечень документов, подаваемых в конкурсную комиссию Института:
  - Заявление об участие в конкурсе;
  - Рекомендацию от руководителя подразделения;

- Список научных трудов;
- Сведения об участии в научных проектах (грантах).

Перечень документов, подаваемых на портал вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, определяется Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. №937.

Поданные сведения рассматриваются аттестационной (конкурсной) комиссией в срок до 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия выносит решение, которое доводится до членов Ученого совета после рассмотрения проектов претендентов на должность.

5. Проекты в письменном виде предоставляются рецензенту не менее чем за одну неделю до проведения заседания Ученого совета. Доклад каждого претендента должен характеризовать их предшествующую научную деятельность, отражать суть поставленной научной проблемы, и вопросы, которые планируется решить в ходе выполнения проекта. Длительность доклада – не более 10 минут. Рецензент в своем выступлении оценивает актуальность научной проблемы и предлагаемые методы решения поставленных вопросов. После обсуждения поданных проектов членами Ученого совета проводится открытое голосование по принятию проектов и тайное голосование по каждой кандидатуре на должность.
6. В случае успешного прохождения проекта и конкурса, с победителем заключается срочный договор для выполнения работ по проекту сроком на два года (для должности МНС) или на три года (для должности НС). Заключение трудового договора с работником ведется согласно положениям Коллективного договора. Особенности заключения трудового договора с молодым специалистом прописаны в отдельном Положении о молодом специалисте ИБ РАН.
7. Не менее чем за четыре месяца до окончания срочного договора начальник Отдела кадров Института обязан предупредить научного сотрудника и его руководителя о приближении даты окончания договора. Руководитель подразделения на ближайшем заседании Ученого совета подтверждает (или не подтверждает) возможность предоставления отчета и нового научного проекта для сотрудника. Отчет по текущему проекту и новый проект представляются научным сотрудником, работающим по контракту, на заседании Ученого совета в течении этого срока, но не позже чем за неделю до окончания срочного договора.

При непредставлении сотрудником нового научного проекта по окончании срочного договора, он увольняется, и, при заявлении руководителя подразделения, объявляется новый конкурс на освободившуюся должность. Продление срочного договора не допускается.

8. В случае получения степени кандидата наук во время работы по контракту на должности МНС, сотрудник имеет право подать заявление в комиссию по аттестации научных сотрудников ИБ РАН на переаттестацию на должность НС. Он предоставляет в комиссию документы согласно п. 4, аттестационная комиссия их рассматривает и, в случае положительного решения, выносит вопрос на заседание Ученого совета, который тайным голосованием поддерживает (или не поддерживает) решение аттестационной комиссии.
9. Отчет МНС (НС) по научному проекту предоставляется в письменном виде и в виде доклада (до 10 минут) на заседании Ученого совета. Члены Ученого совета выносят решение по одобрению (не одобрению) отчета открытым голосованием. При успешном выполнении проекта, МНС (НС) может представить новый научный проект.
10. Руководитель подразделения может поставить вопрос на заседании Ученого совета о переводе сотрудника в должности НС на постоянную ставку (бессрочный трудовой договор) при успешном выполнении научного проекта. Дополнительным требованием является активное участие научного сотрудника в научной деятельности института (получение гранта, выступления на конференциях ИБ, количество статей превышает требования квалификационных характеристик, статья в высокорейтинговом журнале и т.п.). Решение об этом принимается на заседании Ученого совета с учетом мнения дирекции.
11. Общая продолжительность работы по контрактам научного сотрудника в Институте белка не может превышать 8 лет (один проект в качестве МНС и два проекта в качестве НС).
12. Ежегодно, на основе пожеланий руководителей подразделений, Ученый совет Института рекомендует кандидатуры сотрудников для аттестации на должность старшего научного сотрудника (СНС). Количество выделяемых ставок СНС определяется Дирекцией исходя из рекомендаций Ученого совета и возможностей финансирования Института.
13. На постоянную должность СНС может быть принят (переаттестован) кандидат наук, удовлетворяющий квалификационным характеристикам по должности, в случае одобрения Ученым советом плана его исследований на ближайшие 5 лет, который представляется претендентом в виде устного 15-ти минутного доклада. В устном докладе должны быть также отражены результаты работы за предыдущие годы. Обязательным требованием является работа по самостоятельной научной теме и высокий научный уровень претендента, оцениваемый по следующим критериям:

- наличие статей в международных рецензируемых научных журналах, где претендент является первым или последним автором;
  - высокий индекс цитирования;
  - опыт руководства (или участия в качестве основного исполнителя) проектом, финансируемым российским или международным фондом;
  - руководство молодыми специалистами (студентами или аспирантами).
14. В случае решения директора Института и Ученого совета об организации новых научных подразделений, может объявляться конкурс на должности ведущего научного сотрудника и главного научного сотрудника - руководителей соответствующих подразделений. В таком случае конкурс проводится по правилам и согласно Приказа Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. №937.
15. В случае изменения штатного расписания или при переходе в другое подразделение, на должность ведущего научного сотрудника могут претендовать доктора наук, а также кандидаты наук - руководители научных подразделений. На должность главного научного сотрудника могут претендовать доктора наук, являющиеся руководителями научных подразделений. Основанием для переемтестации на должность ведущего научного сотрудника может стать присуждение степени доктора наук старшему научному сотруднику.
16. Претенденты на должности ведущего и главного научного сотрудника должны соответствовать квалификационным характеристикам Положения об оплате труда работников ИБ РАН от 16 февраля 2015 г. №15. На заседании Ученого совета они представляют 15-ти минутный доклад о перспективах развития и деятельности подразделения (научной группы). Избрание проводится членами Ученого совета тайным голосованием.
17. Научные сотрудники на бессрочных трудовых договорах раз в 5 лет проходят аттестацию согласно Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников (Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г №538).