

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Институт белка Российской академии наук

Принято Ученым советом ИБ РАН

Протокол № 7 от 18.05.2022 г.

Зам. директора ИБ РАН

д. х. н. А. Д. Никулин



**ПОЛОЖЕНИЕ О НАУЧНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ
АСПИРАНТА**

Пушино 2022 г.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
 - «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре», утвержденном приказом Минобрнауки России от 19 ноября 2013 г. № 1259

2. Научный руководитель осуществляет научное руководство работой аспиранта над диссертацией, контролирует выполнение утвержденного индивидуального плана и несет личную ответственность за качественное написание аспирантом диссертационной работы и защиты ее в срок.

3. Ответственность за уровень организации научной подготовки в аспирантуре возлагается на заведующего отделом аспирантуры ИБ РАН.

4. Научные руководители утверждаются приказом директора Института каждому аспиранту одновременно с его зачислением в аспирантуру.

5. Научными руководителями аспирантов назначаются лица из числа докторов наук по соответствующей специальности.

6. К научному руководству аспирантами могут привлекаться кандидаты наук, имеющие стаж научной работы в Институте не менее 5 лет, а также, если они:
 - участвуют в межинститутских научных программах или являются руководителями самостоятельной научной тематики;
 - являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии), учебника (учебного пособия) или имеют не менее 6-ти научных работ, изданных в центральных изданиях за последние годы;

не менее 3 лет осуществляют руководство дипломными работами студентов.

7. Решение о предоставлении права научного руководства принимается на ученом совете Института и утверждается приказом директора.

8. Количество аспирантов, прикрепляемых к одному научному руководителю, определяется, с его согласия, ученым советом Института.

9. Научному руководителю, являющемуся доктором наук, профессором, разрешается осуществлять научное руководство на бюджетной основе не более, чем 5-ю аспирантами. Кандидату наук разрешается осуществлять руководство не более, чем 2-мя аспирантами бюджетной формы обучения. При успешном руководстве (эффективность более 50%) количество бюджетных аспирантов у одного руководителя может быть увеличено, по решению ученого совета Института.

10. Научный руководитель совместно с аспирантом в течение трех месяцев после даты зачисления аспиранта представляет для утверждения тему диссертации и индивидуальный план аспиранта для утверждения на ученом совете Института.

11. Научный руководитель контролирует выполнение аспирантом индивидуального плана работы над диссертацией.

12. Научный руководитель регулярно оказывает аспиранту научные и учебно-методические консультации, находится в курсе его научных достижений, осуществляет координацию учебной и педагогической деятельности, а также оказывает поддержку в представлении диссертации и организации ее защиты.

13. Научный руководитель предоставляет (в период проведения государственной итоговой аттестации аспирантов) в государственную экзаменационную комиссию отзыв о научно-исследовательской работе аспиранта (не менее чем за 10 дней до заседания комиссии).

15. Восстановление отчисленного по уважительной причине аспиранта, изменение темы диссертационного исследования, замена научного руководителя возможны по заявлению аспиранта на имя директора Института с визой научного руководителя.
16. Для аспирантов, выполняющих научные исследования на стыке смежных специальностей, допускается наличие двух научных руководителей или руководителя и консультанта, один из которых может быть кандидатом наук.
17. Научные руководители участвуют в обновлении рабочих программ по специальностям аспирантуры, готовят учебные планы подготовки аспирантов, вопросы для сдачи вступительных и кандидатских экзаменов по профилю своей специальности и представляют вышеперечисленные документы в отдел аспирантуры.
18. Общая эффективность работы научного руководителя определяется количеством защит от количества принятых к этому руководителю аспирантов за последние четыре года.
19. В случае неэффективной работы (менее 25%) научного руководителя, ученый совет может лишить его права набора новых аспирантов до момента защиты всех его учеников.