

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Профкома ИБ РАН

Зам. директора ИБ РАН



_____ / Н. С. Шишова

_____ / А. Д. Никулин

» *август* 2023 г.

« *21* » *августа* 2023 г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института белка Российской академии наук**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института белка Российской академии наук (далее - Институт) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников Института (далее – Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Института независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Знание и соблюдение работниками Института положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

**2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

- 2.1. Все работники Института обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:
 - 2.1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Института;
 - 2.1.2. осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
 - 2.1.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций; исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - 2.1.4. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- 2.1.5. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Института должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института;
- 2.1.6. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- 2.1.7. не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
- 2.1.8. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Института, руководства Института, если это не входит в должностные обязанности работника Института;
- 2.1.9. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
- 2.2. Работники Института обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.3. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник Института обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.
- 2.4. Работники Института при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 2.5. Работник РАН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 2.6. Работник Института, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Института:
 - 2.6.1. должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Институте благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
 - 2.6.2. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению коррупции;
 - 2.6.3. принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники РАН не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
 - 2.6.4. несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников РАН, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

- 3.1. В служебном поведении работнику Института необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:
- 3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - 3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- 3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
- 3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Институту, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

- 4.1. Нарушение работником Института положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению коллектива Института, а в случаях, предусмотренных законодательством РФ по антикоррупционной политике, нарушение влечет применение к работнику соответствующих мер ответственности.