

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Институт белка Российской академии наук



Рассмотрено и утверждено на заседании
ученого совета ИБ РАН № 10 от 22.09.2014

ВНИО директора

академик Л.П. Овчинников

**ПОЛОЖЕНИЕ О НАУЧНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ
АСПИРАНТА**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
 - «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре», утвержденном приказом Минобрнауки России от 19 ноября 2013 г. № 1259

2. Научный руководитель осуществляет научное руководство работой аспиранта над диссертацией, контролирует выполнение утвержденного индивидуального плана и несет личную ответственность за качественное написание аспирантом диссертационной работы и защиты ее в срок.

3. Ответственность за уровень организации научной подготовки в аспирантуре возлагается на заведующего отделом аспирантуры ИБ РАН.

4. Научные руководители утверждаются приказом директора Института каждому аспиранту одновременно с его зачислением в аспирантуру.

5. Научными руководителями аспирантов назначаются лица из числа докторов наук по соответствующей специальности.

6. К научному руководству аспирантами могут привлекаться кандидаты наук, имеющие стаж научной работы в Институте не менее 5 лет, а также, если они:
 - участвуют в межинститутских научных программах или являются руководителями самостоятельной научной тематики;
 - являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии), учебника (учебного пособия) или имеют не менее 6-ти научных работ, изданных в центральных изданиях за последние годы;

не менее 3 лет осуществляют руководство дипломными работами студентов.

7. Решение о предоставлении права научного руководства принимается на ученом совете Института и утверждается приказом директора.

8. Количество аспирантов, прикрепляемых к одному научному руководителю, определяется, с его согласия, ученым советом Института.

9. Научному руководителю, являющемуся доктором наук, профессором, разрешается осуществлять научное руководство на бюджетной основе не более, чем 5-ю аспирантами. Кандидату наук разрешается осуществлять руководство не более, чем 2-мя аспирантами бюджетной формы обучения. При успешном руководстве (эффективность более 50%) количество бюджетных аспирантов у одного руководителя может быть увеличено, по решению ученого совета Института.

10. Научный руководитель совместно с аспирантом в течение трех месяцев после даты зачисления аспиранта представляет для утверждения тему диссертации и индивидуальный план аспиранта для утверждения на ученом совете Института.

11. Научный руководитель контролирует выполнение аспирантом индивидуального плана работы над диссертацией.

12. Научный руководитель регулярно оказывает аспиранту научные и учебно-методические консультации, находится в курсе его научных достижений, осуществляет координацию учебной и педагогической деятельности, а также оказывает поддержку в представлении диссертации и организации ее защиты.

13. Научный руководитель предоставляет (в период проведения государственной итоговой аттестации аспирантов) в государственную экзаменационную комиссию отзыв о научно-исследовательской работе аспиранта (не менее чем за 10 дней до заседания комиссии).

14. Научный руководитель участвует в аттестации аспиранта.
15. Восстановление отчисленного по уважительной причине аспиранта, изменение темы диссертационного исследования, замена научного руководителя возможны по заявлению аспиранта на имя директора Института с визой научного руководителя.
16. Для аспирантов, выполняющих научные исследования на стыке смежных специальностей, допускается наличие двух научных руководителей или руководителя и консультанта, один из которых может быть кандидатом наук.
17. Научные руководители участвуют в обновлении рабочих программ по специальностям аспирантуры, готовят учебные планы подготовки аспирантов, вопросы для сдачи вступительных и кандидатских экзаменов по профилю своей специальности и представляют вышеперечисленные документы в отдел аспирантуры.
18. Общая эффективность работы научного руководителя определяется количеством защит от количества принятых к этому руководителю аспирантов за последние четыре года.
19. В случае неэффективной работы (менее 25%) научного руководителя, ученый совет может лишить его права набора новых аспирантов до момента защиты всех его учеников.

Заместитель директора Института
к. ф.-м. н.



К. С. Василенко