

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института белка Российской академии наук

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодом специалисте Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института белка Российской академии наук (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором ИБ РАН (далее - Институт), правилами внутреннего трудового распорядка Института, иными локальными нормативными актами Института, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Института по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Институте, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов Института и ее структурных подразделений.

Раздел 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам Института относятся работники в возрасте до 35 лет, закончившие образовательное учреждение среднего профессионального или высшего образования, имеющее государственную аккредитацию, и принятые на работу в течение одного года после окончания образовательного учреждения.

Выпускники аспирантуры в возрасте до 35 лет могут получить статус молодого специалиста в течении одного года после окончания аспирантуры при приеме на работу на полный рабочий день на должности младшего научного или научного сотрудника в соответствии с условиями конкурсной процедуры, действующей в Институте.

2.2. Статус молодого специалиста действует в течение 3 (трех) лет со дня поступления молодого специалиста на работу в Институт.

2.3. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Института, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения компании в другое.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления Институтom на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4-х лет;
- длительного, более 3-х месяцев, нахождения на больничном, в т.ч. по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста Института утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

2.5.1. Расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста.

2.5.2. Расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5.3. Невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.6. Решение об утрате статуса молодого специалиста до истечения срока его действия по основаниям, указанным в п. 2.5.3 настоящего Положения, принимается комиссией, созданной приказом директора Института, в состав которой включаются представители администрации и работников на паритетной основе.

2.7. Выпускники учебных заведений принимаются на работу в Институт на должности, замещаемые специалистами с высшим и средним профессиональным образованием в соответствии со специальностью и квалификацией, полученной ими в учебном заведении.

2.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.9. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков (допуска к самостоятельной работе) организуется на срок до шести месяцев наставничество (стажировка) в соответствии с приказом директора Института о закреплении молодого специалиста за наставником (инструктором).

2.10. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка Института.

2.11. Молодые специалисты в своей работе должны руководствоваться следующими основными принципами:

2.11.1. Приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков.

2.11.2. Ответственное выполнение поставленных производственных задач, соблюдение производственной и трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы.

2.11.3. Стремление овладеть смежными профессиями для обеспечения оптимальной организации трудового и производственного процессов.

2.11.4. Проявление инициативы в поиске новых технических, научных и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы Института.

2.11.5. Уважительное отношение к традициям Института, развитие корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе Института.

Раздел 3. Обязанности работодателя

3.1. С целью закрепления молодых специалистов в Институте, администрация принимает на себя следующие обязательства:

- создать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;

- способствовать развитию профессиональной карьеры молодых специалистов с учетом их профессиональной компетентности, деловых и личностных качеств;

- способствовать направлению молодых специалистов на семинары, стажировку, курсы, конкурсы, конференции с целью совершенствования профессиональной компетентности и развития творческой активности;

- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их потенциала;

- способствовать работе Совета молодых специалистов Института;
- регулярно проводить конкурсы работ молодых ученых для поощрения наиболее активных молодых специалистов;
- способствовать выделению служебного жилья, имеющегося в оперативном управлении ФГБУ Пушчинский научный центр РАН, а также подачи документов на жилищную субсидию по государственным программам.

Раздел 4. Права и обязанности молодого специалиста

4.1. Круг прав и обязанностей молодого специалиста определяются трудовым договором, Коллективным договором Института, должностной инструкцией, а также иными локальными актами Института.

4.2. При переводе работников Института на «эффективный контракт», права и обязанности молодого специалиста оговариваются и могут быть изменены при заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору («эффективного контракта»).

Раздел 5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором Института, а также настоящим Положением.

5.2. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

5.3. При трудоустройстве молодого специалиста ему назначается персональная надбавка в размере 15% от оклада на срок до 3-х лет со дня принятия на работу.

Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (Профсоюзного комитета ИБ РАН) учтено. Протокол от «___» _____ 2015 г. № _____

Председатель Профсоюзного комитета ИБ РАН
кандидат физ.-мат. наук

Е. В. Бражников